

Austrian Science Talk. Innovation through Cooperation.

Diversity @ ARC

Modelle, Programme und Initiativen

Iris Klein

Austrian Research Centers GmbH – ARC

Omni Hotel San Diego
September 2005



ARC

50,5 Republik Österreich
49,5 Wirtschaft

Aufsichtsrat
ARC-Holding

Holding Geschäftsführung
Austrian Research Centers GmbH - ARC

Tochterunternehmen Geschäftsführung

ACV

arsenal
research

business
services

ECHEM

FWG

LKR

NES

seibersdorf
research

systems
research

Diversity @ ARC



Diversity bedeutet Vielfalt und Wertschätzung

Diversity bedeutet Unterschiede

Diversity führt zu mehr Innovationen und Kreativität

Diversity stärkt langfristig die Wertschöpfungsfaktoren

Kennziffern

Wirtschaftlichkeit 2004 in Mio EUR

■ Auftragsforschung	EUR 33,023
■ Nationale und internationale Förderungen	EUR 18,708
Markterfolg	EUR 51,731
■ Eigentümer Zuschüsse (inkl. Nuklear)	EUR 41,133
■ Sonstige betriebliche Erträge	EUR 4,839
Betriebsleistung	EUR 97,703

STRATEGIE 2004+ Forschung und Technologie

Kompetitive Forschung 2005
EUR 8.774

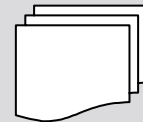


30 % der Unabhängigen Forschung

Wissenschaftlicher Beirat
der ARC Unternehmensgruppe

21. Oktober 2005

Explorative Forschung 2005
EUR 31.852



70 % der Unabhängigen Forschung



4 Technologieoffensivprojekte 2005: EUR 10.440

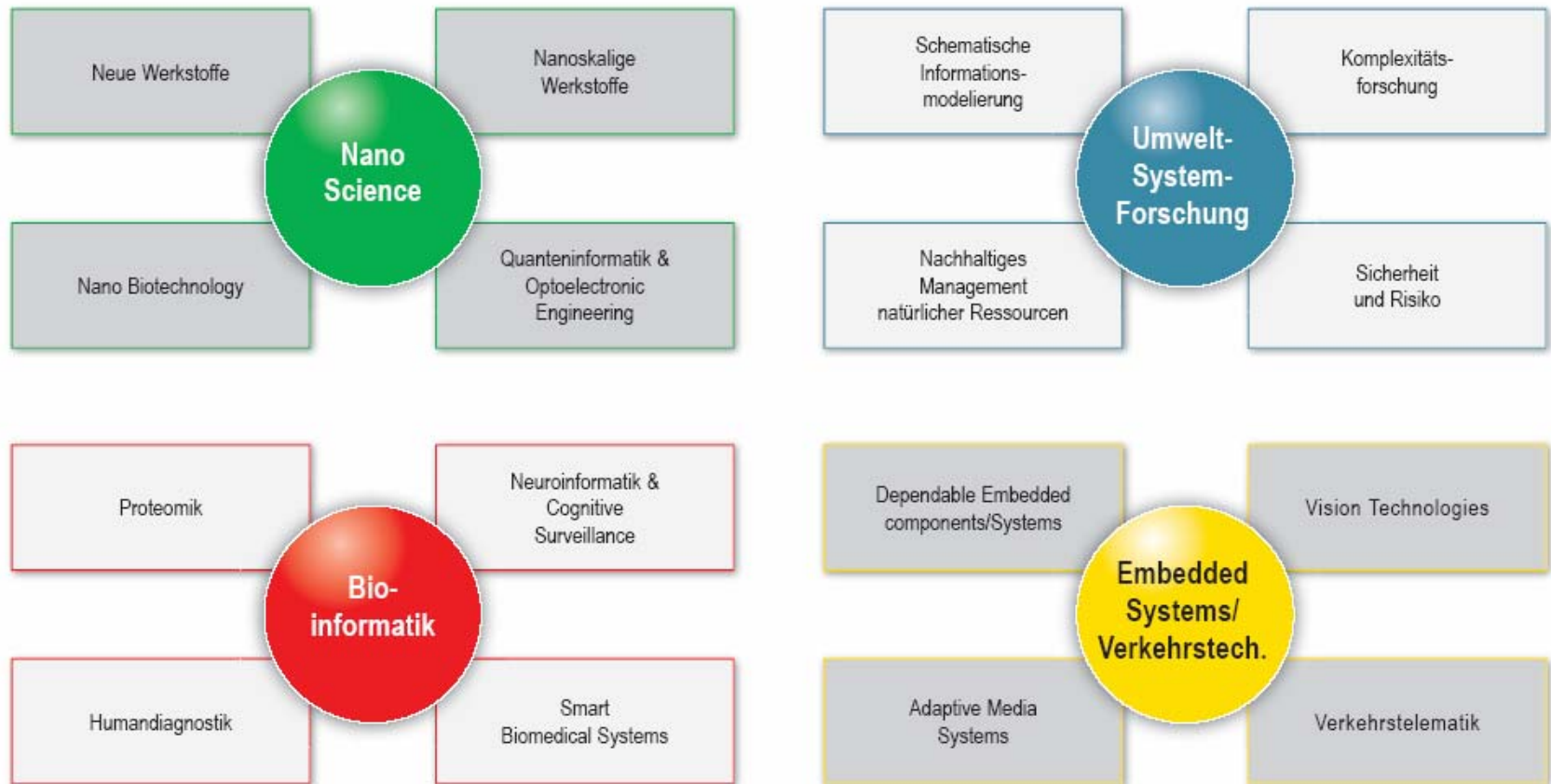
- Vision System-on-Chip
- Smart-Drives for smart cars
- Light weight multi-material structures
- Angewandte Bioinformatik und Proteomik

Kennziffern

Unabhängige Forschung in Mio EUR

Unabhängige Forschung (2004)	EUR 36.685
Explorative Forschung	EUR 30.823
Kompetitive Forschung	EUR 5.862
Technologieoffensive (2004)	EUR 0
Gesamt	EUR 36.685
Budget Unabhängige Forschung (2005)	EUR 40.626
Explorative Forschung	EUR 31.852
Kompetitive Forschung	EUR 8.774
Technologieoffensive (2005)	EUR 10.440
Gesamt	EUR 51.066

Die vier interdisziplinären Schwerpunkte der ARC



Kennziffern

Human Resources

- **Personalstand ARC-Gruppe**
 - 757 (Köpfe 2003), 877 (Köpfe 2004), 970 (Köpfe 2005)

- Zugänge wissenschaftliche MitarbeiterInnen (VZÄ, 31.08.05) 86,9
- Anteil wissenschaftliche MitarbeiterInnen (VZÄ, 31.08.05) 53,8%
- Anzahl ARC MitarbeiterInnen aus anderen Nationen (VZÄ, 31.08.05) 90
- Anteil wissenschaftliche Mitarbeiterinnen (VZÄ, 31.08.05) 16%
- Anzahl DissertantInnen (31.08.05) 143
- Anzahl DiplomandInnen (31.08.05) 93

Brainpower austria

ARC-Angebot an internationale High Potentials der Wissenschaftsszene

Gemeinsame Initiative mit Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie

- **Veranstaltungen „Science Talks“** mit Vertretern des BMVIT, Industrie und Wissenschaft
2004 New York / San Francisco
2005 San Diego / New York
- **Rekrutierung** internationaler ForscherInnen
- **Austauschprogramme** (Stipendien)
- **Aufbau eines Netzwerkes** mit ausgewählten F&E Institutionen / Universitäten
im Ausland (Netzwerkknoten, gemeinsame Projekte)
- **Projektvolumen 2004 / 2005:** 300.000 €

Call "All-round Excellence"

Programm zur Förderung internationaler Mobilität in der ARC Gruppe

- ARC-internes Programm zur Unterstützung der **Mobilität**
 - ARC ForscherInnen,
 - GastwissenschaftlerInnen
- **Stärkung** der Qualität / **wissenschaftlichen Know hows**
- Erleichterung des Zugangs zu **neuen**, für die ARC relevanten **Forschungsgebieten / Methoden / Verfahren**
- Schaffung **internationaler Kontakte / Vernetzung** (themenbezogen und nachhaltig)
- **Fördervolumen 2005** gesamt: € 350.000.-
- **Dauer des Aufenthalts:** mind. **1 Monat / max. 12 Monate**

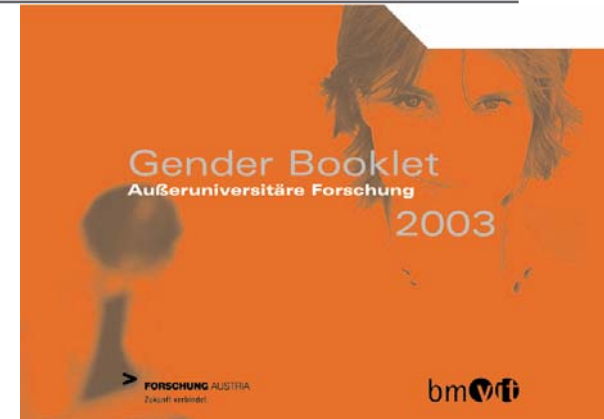
Herta Firnberg Stipendien

- **Zielgruppe:** international anerkannte Wissenschaftler zum Ausbau der strategischen Forschungsschwerpunkte im ARC-Konzern
- **Einreichtermine 2005:** 30.Juni, 31.Oktober
- **WissenschaftlerInnen (Status September 2005):** 5 Personen
- **Budget 2005:** 325.000 €
- **Budget 2006:** 376.000 €

Gender Mainstreaming Initiativen

Die Gleichwertigkeit des Unterschiedlichen

- Projekt „Wir – Women in Research“ (2004)
 - Projektvolumen: € 60.000.-
 - Qualitative und quantitative Erhebung der Ist-Situation
 - Konzeption innovativer Maßnahmen zur Chancengleichheit
- FEMtech Projekt „WIR@ARC“ (2005)
 - Projektvolumen: € 100.000.-
 - Gendergerechte Gestaltung ausgewählter Prozesse in Wissensorganisationen
 - Organisatorische Verankerung in Wissensorganisationen
 - Frauennetzwerke basierend auf Peer Mentoring Konzept in Wissensorganisationen
 - Gender Workshops für Führungskräfte



Gender Mainstreaming Initiativen 2005

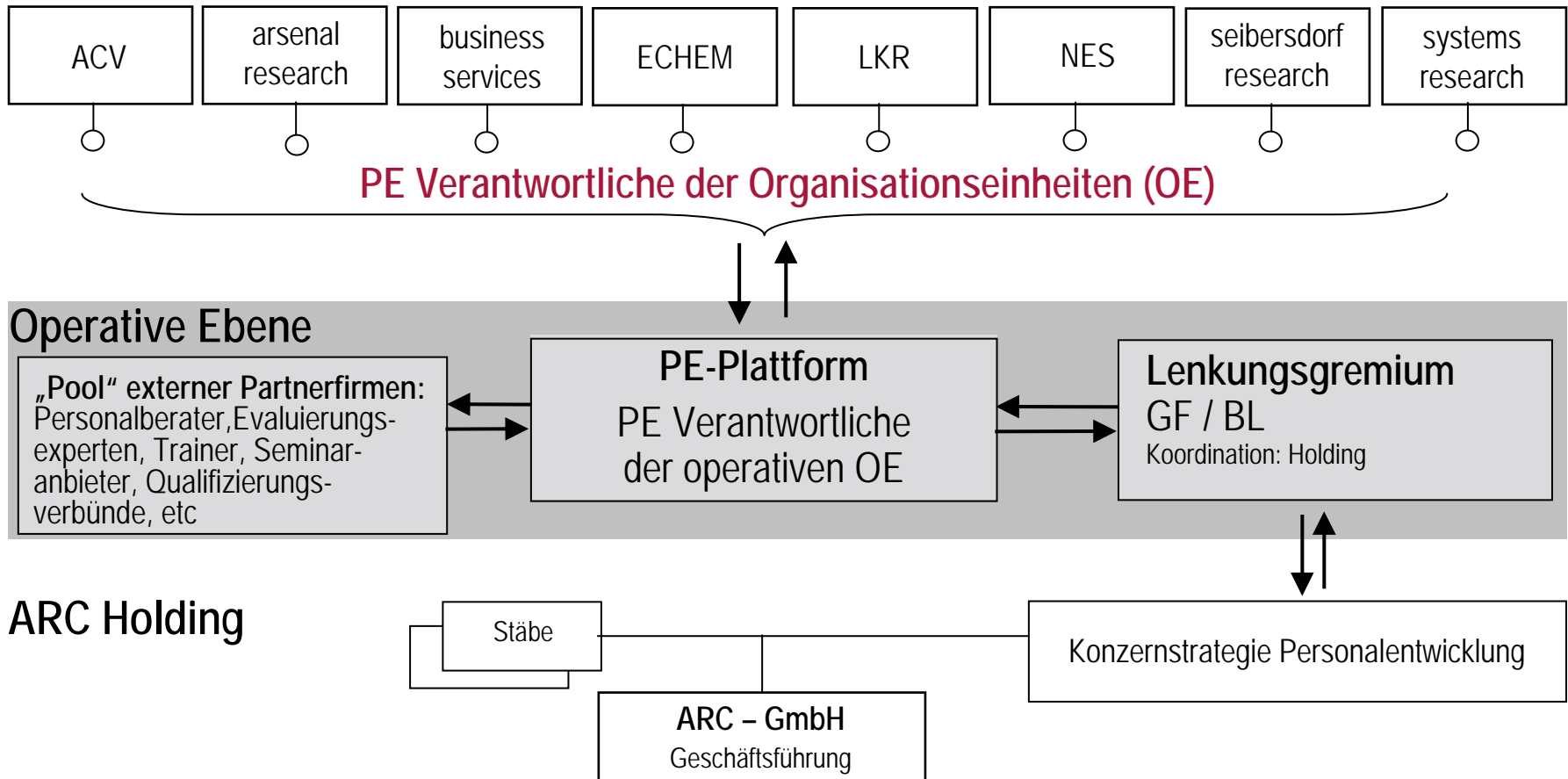
Die Gleichwertigkeit des Unterschiedlichen

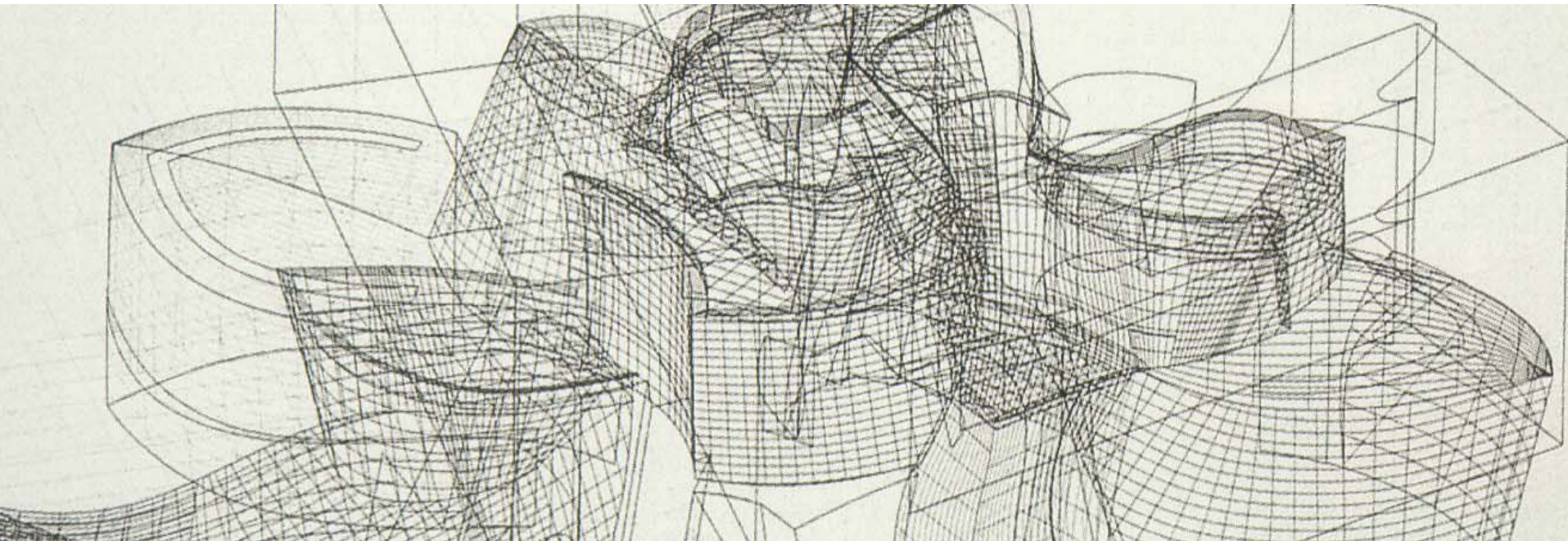


- **Gender Booklet außeruniversitäre Forschung (2005)**
 - Laufende Initiative von BMVIT und Forschung Austria seit 2004
 - Erstmals systematische österreichweite Datenerhebung von 93 F&E Institutionen (ca. 99 % der auF)
 - Präsentation / Pressekonferenz Alpbacher Technologiegesprächen
- **Science Talk „Diversity - Hype oder Value Treiber?“ (Juni 2005)**
- **Wissensbilanz**
- **Verankerung in der Zielvereinbarung zwischen BMVIT – ARC (2005)**
 - Frauenanteil gesamt ARC Gruppe (in %)
 - Frauenanteil wissenschaftliche MitarbeiterInnen (in %)
 - Frauenanteil in Führungspositionen (in %)

Lernendes System: PE Plattform der ARC-Gruppe

Unternehmen / Organisationseinheiten der ARC





Allem kann ich widerstehen. Nur der Versuchung nicht. (Oscar Wilde)